

## Opis modułu kształcenia / przedmiotu (sylabus)

Rok akademicki:	2020/2021	Grupa przedmiotów:		Numer katalogowy:	
-----------------	-----------	--------------------	--	-------------------	--

Nazwa przedmiotu <sup>1)</sup> :	<b>ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM</b>			<b>ECTS<sup>2)</sup></b>	<b>3</b>
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski <sup>3)</sup> :	Management of enterprises				
Kierunek studiów <sup>4)</sup> :	<b>Inżynieria Systemów Biotechnicznych</b>				
Koordinator przedmiotu <sup>5)</sup> :	<b>Kupczyk Adam</b>				
Prowadzący zajęcia <sup>6)</sup> :	<b>Kupczyk Adam Piotr Borowski</b>				
Jednostka realizująca <sup>7)</sup> :	<b>KIP</b>				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany <sup>8)</sup> :	<b>Wydział Inżynierii Produkcji</b>				
Status przedmiotu <sup>9)</sup> :	a) przedmiot obowiązkowy	b) stopień I	c) stacjonarne		
Cykl dydaktyczny <sup>10)</sup> :	Semestr zimowy	Jęz. wykładowy <sup>11)</sup> : polski			
Założenia i cele przedmiotu <sup>12)</sup> :	Student ma wiedzę i zdolności zarządzania przedsiębiorstwem komunikowania z otoczeniem ekonomicznym/biznesem				
Formy dydaktyczne, liczba godzin <sup>13)</sup> :	a) Wykład.....; liczba godzin: 30 ; b) Ćwiczenia.....; liczba godzin: 15				
Metody dydaktyczne <sup>14)</sup> :	Wykład, dyskusje, case study, prezentacje				
Pełny opis przedmiotu <sup>15)</sup> :	Wprowadzenie w problematykę zarządzania przedsiębiorstwem. Istota i pojęcie zarządzania. Ewolucja poglądów na zarządzanie i ewolucja teorii organizacji i zarządzania. Otoczenie organizacji (mikro i makrootoczenie). Zarządzanie celami organizacji i planowanie. Zarządzanie strategią i elementy planowania strategicznego. Podejmowanie decyzji kierowniczych. Elementy struktury organizacyjnej. Kultura organizacyjna i gospodarowanie zasobami ludzkimi. Funkcja personalna. Zarządzanie personelem, motywowanie-teorie zasobowe i ilościowe. Proces selekcji, rekrutacji. Motywowanie pracowników i ich rozwój. Przewodzenie w organizacji. Zarządzanie komunikowaniem w organizacjach. Rola i cechy menedżera w zarządzaniu. Osobowość menedżera. Zmiany organizacyjne i innowacyjne. Kontrola a controlling. System informacyjny zarządzania. Zarządzanie majątkiem organizacji. Zarządzanie jakością w organizacji. Przedsiębiorczość - małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce. Kierunki rozwoju zarządzania organizacjami. Przedsiębiorczość - małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce. Kierunki rozwoju zarządzania organizacjami.				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) <sup>16)</sup> :	Wiedza z przedsiębiorczości				
Założenia wstępne <sup>17)</sup> :					
Efekty kształcenia <sup>18)</sup> :	Wiedza: 01 - ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania, w tym prowadzenia działalności gospodarczej	Umiejętności: 02 - potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role w tym kierować małym zespołem, przyjmując odpowiedzialność za efekty jego pracy	Kompetencje: 03 - ma przygotowanie niezbędne do pracy w środowisku przemysłowym oraz zna zasady bezpieczeństwa związane z tą pracą		
Sposób weryfikacji efektów kształcenia <sup>19)</sup> :	Zaliczenie pisemne (test) lub prezentacja				
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia <sup>20)</sup> :	Plik prezentacja				
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową <sup>21)</sup> :	<b>Zaliczenie prezentacje 100%</b>				
Miejsce realizacji zajęć <sup>22)</sup> :	Nauczanie zdalne				

UWAGI<sup>24)</sup>: Literatura uzupełniana jest aktualnymi odnośnymi ustawami, rozporządzeniami, normami.  
 1/ Kupczyk A. i in. Od reengineeringu do organizacji uczącej się InforBook 2000  
 2/ Kupczyk A. i in. Podstawy Marketingu WSA 2002  
 3/ Romanwska M. Gierszewska G Analiza strategiczna przedsiębiorstwa PWE 2019  
 4/ Michalski E. Zarządzanie przedsiębiorstwem PWE 2020

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot<sup>25)</sup> :

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych efektów kształcenia <sup>18)</sup> - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS <sup>2)</sup> :	
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym, takich jak zajęcia laboratoryjne, projektowe, itp.:	

Tabela zgodności kierunkowych efektów kształcenia efektami przedmiotu <sup>26)</sup>

Nr /symbol efektu	Wymienione w wierszu efekty kształcenia:	Odniesienie do efektów dla programu kształcenia na kierunku
01		
02		
03		
04		
05		
06		
07		

<b>K1_W02</b>	posiada podstawową wiedzę ekonomiczną, prawną i społeczną odnoszącą się do zakresu kształcenia Kierunku
<b>K1_W07</b>	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady społecznych uwarunkowań a także związane z ochroną własności intelektualnej w procesach gospodarczych oraz działalności inżynierskiej
<b>K1_W08</b>	ma wiedzę w zakresie funkcjonowania gospodarki, o sposobach zarządzania, nadzoru, kontroli i certyfikacji oraz logistyce
<b>K1_U09</b>	posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych w języku polskim i języku obcym, dotyczących zagadnień szczegółowych, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł informacji
<b>K1_K08</b>	potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy